

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом генерального директора –  
генерального конструктора  
от 28.09.2018 № 033

## Антикоррупционная политика АО «Корпорация «Комета»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является основным документом АО «Корпорация «Комета» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, соблюдение норм антикоррупционного законодательства в деятельности Общества работниками Общества и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», Указами Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 гг.», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

1.4. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Основными целями внедрения в Обществе настоящей



Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизации имущественного и репутационного ущерба Обществу путем пресечения коррупционных действий и наказания за них.

1.6. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящей Антикоррупционной политики в Обществе:

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- установление обязанностей работников Общества независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, основные нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Антикоррупционной политики и антикоррупционного законодательства;
- определение должностных лиц и структурных подразделений, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции.

## **2. Термины и определения**

2.1. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, разглашение коммерческой тайны и коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение



перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**2.2. Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий коррупции;
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;
- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.3. Коррупционные риски** – это вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для Общества: причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции.

**2.4. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**2.5. Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**2.6. Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**2.7. Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность,



замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**2.8. Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**2.9. Коррупционное правонарушение** – это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

**2.10. Внутренний контроль** – деятельность, которая осуществляется Советом директоров, руководством Общества и другими работниками Общества, с целью предоставления разумных гарантий достижения Обществом целей по следующим категориям: эффективность и рациональность финансово-хозяйственной деятельности (включая сохранность активов), достоверность финансовой и нефинансовой отчетности, соответствие действующему законодательству и нормам.

**2.11. Система внутреннего контроля** – совокупность организационных структур, политик, процедур и действий работников Общества, направленных на минимизацию рисков путем осуществления внутреннего контроля его деятельности в соответствии с принятыми внутренними документами (методиками, регламентами, процедурами) для обеспечения достижения его целей.

**2.12. Экономическая безопасность** – совокупность условий и факторов, обеспечивающих независимость Общества, его стабильность и устойчивость, способность к постоянному обновлению и самосовершенствованию.

**2.13. Система экономической безопасности** – прогнозирование, выявление, предупреждение, ослабление опасностей и угроз, финансовой защищенности Общества, кадровая безопасность, сохранение имущества, анализ деятельности конкурентов, минимизация и ликвидация последствий



нанесенного экономического ущерба.

**2.14. Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции** – постоянно действующий коллегиальный орган Общества для рассмотрения, выработки предложений и принятия рекомендательных решений в области предупреждения и противодействия коррупции.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества**

3.1. Система мер антикоррупционной деятельности Общества основывается на следующих принципах:

3.1.1. Соответствие Антикоррупционной политики и реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.

3.1.3. Личный пример руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутренней системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Вовлечение работников Общества в формирование и реализацию антикоррупционных мероприятий.

3.1.5. Открытость информирования о принятой в Обществе Антикоррупционной политике и размещение Антикоррупционной политики в свободном доступе.

3.1.6. Оценка (определение, мониторинг) коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества. Соразмерность антикоррупционных мероприятий.

3.1.7. Мониторинг и контроль исполнения внедренных антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, а также контроль их исполнения.

3.1.8. Обязательность проверки контрагентов в целях минимизации возможных коррупционных рисков в Обществе. Включение в договоры антикоррупционных условий (оговорок).

3.1.9. Ответственность и неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.



#### **4. Должностные лица и структурные подразделения, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

4.1. Генеральный директор – генеральный конструктор Общества является ответственным за обеспечение создания и поддержание функционирования эффективной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

4.2. Генеральный директор – генеральный конструктор определяет должностных лиц и структурные подразделения, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики и объем их полномочий.

4.3. Коллегиальное рассмотрение, выработка предложений и рекомендательных решений в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляет постоянно действующая комиссия по предупреждению и противодействию коррупции. Порядок ее формирования и работы устанавливается Положением о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции (приложение 1).

4.4. Основные обязанности подразделения, ответственного за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;
- разработка и актуализация локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;
- разработка плана реализации антикоррупционных мероприятий, проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных проявлений в Обществе;
- организация оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или иных физических лиц, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
- обучение и консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Общества;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам



предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация антикоррупционной пропаганды;

- анализ и оценка результатов антикоррупционных мероприятий.

4.5. В целях профилактики и выявления коррупционных правонарушений в Обществе функционирует система внутреннего контроля.

4.6. Основными задачами системы внутреннего контроля Общества в области противодействия коррупции являются:

- обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества;

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов, соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности;

- осуществление контроля документирования операций финансово-хозяйственной деятельности Общества и договорной дисциплины;

- осуществление проверки экономической обоснованности совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций.

4.7. Контроль документирования операций финансово-хозяйственной деятельности Общества направлен на выявление и предупреждение нарушений в сфере финансовой (бухгалтерской) отчетности, в том числе составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, записи фактов несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока как в Обществе, так и у потенциальных контрагентов.

4.8. Проверка экономической обоснованности совершаемых Обществом операций финансово-хозяйственной жизни с точки зрения наличия коррупционного риска проводится в сфере производства, взаимодействия с контрагентами по выполнению каких-либо работ (услуг), обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам.



## **5. Обязанности и ответственность работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. Все работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы обязаны:

- 1) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- 2) не совершать коррупционных правонарушений;
- 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- 4) информировать подразделение, ответственное за реализацию настоящей Антикоррупционной политики:
  - о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
  - о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками Общества обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в Обществе организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования.

5.3. Порядок информирования о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о фактах совершения коррупционных правонарушений в Обществе установлен Положением о порядке работы с сообщениями о признаках коррупционного поведения работников Общества и проявлениях коррупции в Обществе (приложение 2).

5.4. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

5.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.



## **6. Реализуемые антикоррупционные мероприятия**

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции в Обществе реализуются антикоррупционные мероприятия по следующим направлениям:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;
- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- обучение и информирование работников Общества;
- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Общества требованиям Антикоррупционной политики;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов;
- выявление и урегулирование конфликта интересов.

6.2. В Обществе ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственных лиц.

## **7. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества при выполнении ими трудовых обязанностей, выпущено Положение о регулировании конфликта интересов (приложение 3).

## **8. Установление правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

В целях исключения влияния третьих лиц на деятельность работников Общества при выполнении ими трудовых обязанностей, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства в Обществе установлены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приложение 4).

## **9. Оценка коррупционных рисков**

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретной области деятельности Общества, в которой наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений.

9.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется в Обществе на постоянной основе подразделением, ответственным за реализацию



Антикоррупционной политики.

## **10. Контроль достоверности данных бухгалтерского учета**

10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы в установленном порядке и доступны для проведения проверок.

10.2. Искажение или фальсификация бухгалтерской (финансовой) и других видов отчетности Общества, а также данных по потенциальным контрагентам строго запрещается.

10.3. В Обществе назначаются ответственные работники, несущие в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами Общества персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) и других видов отчетности в установленном порядке.

## **11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и дочерними обществами**

11.1. При взаимодействии с организациями-контрагентами Общество проводит антикоррупционную работу по следующим направлениям:

– установление и сохранение деловых связей исключительно с организациями, ведущими деловые отношения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в добросовестной и честной манере, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким правовым, этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах;

– распространение среди организаций-контрагентов применяемых в Обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Положения о соблюдении Антикоррупционной политики включаются в договоры в виде Антикоррупционных оговорок (приложение 5).

11.2. Общество обеспечивает внедрение Антикоррупционной политики в дочерних и подконтрольных организациях.

11.3. Общество осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том



числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Общества в сети Интернет.

## **12. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохрнительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции**

12.1. Общество принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие государственные надзорные и правоохрнительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых его работникам стало известно.

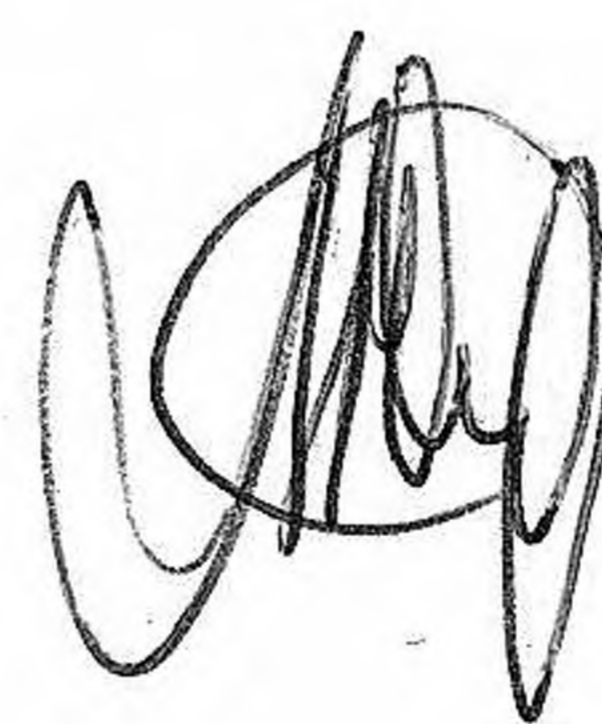
12.2. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций (в том числе увольнения, понижения в должности, лишения премий и др.) в отношении своих работников, сообщивших в правоохрнительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционных правонарушений.

12.3. Сотрудничество с государственными надзорными и правоохрнительными органами проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям государственных надзорных и правоохрнительных органов при проведении ими:

- инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Руководство Общества и его работники обязуются оказывать поддержку в реализации мероприятий по выявлению и расследованию государственными надзорными и правоохрнительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохрнительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

Начальник ОВК-6,  
главный аудитор



М.Ю. Тугаев